

Servicecentrum Leven Lang Leren Limburg



Factsheet

Het Servicecentrum Leven Lang Leren Limburg biedt advies en ondersteuning aan bedrijven en instellingen in de regio die hun medewerkers mogelijkheden willen bieden voor leven lang leren. Zo kunnen zij talenten van (potentiële) medewerkers herkennen en de ontwikkeling daarvan bevorderen.

Projectdoel

Het stimuleren van de kenniseconomie door leven lang leren in Limburg op een hoger peil te tillen. Dit doet het Servicecentrum door expertise op dit gebied te bundelen, verder te ontwikkelen en vervolgens ter beschikking te stellen aan bedrijven en instellingen in de regio.

Projectpartners

Arcus College, Leeuwenborgh Opleidingen, Hogeschool Zuyd (penvoerder) en Open Universiteit Nederland

Subsidieverstrekkers

Europees Fonds voor Regionale Ontwikkeling (OP-Zuid), Provincie Limburg, Parkstad Limburg en Technocentrum Zuid Limburg

Looptijd

September 2009 tot en met september 2011

Projectbegroting

1,7 miljoen euro

Werkpakketten en projectresultaten

1 - Vergelijken en afstemmen EVC-procedures

De projectpartners ontwikkelen een eenduidige EVC-procedure met bijbehorend instrumentarium, die leidt tot meer transparantie voor werkgevers en werknemers. Intensievere inzet van EVC's in het kader van HRM-beleid bevordert de doorstroom en mobiliteit van medewerkers.

Werkpakketleider: Ine Sijstermans
(i.sijstermans@hszuyd.nl)

2 - Actief loopbaanmanagement

Het doel van dit pakket is het benoemen, uitwerken en toepassen van criteria om te komen tot effectief (leeftijdsbewust) loopbaanmanagement dat aansluit op het HRM-beleid binnen organisaties.

Werkpakketleider: Albert Kampermann
(albert.kampermann@ou.nl)

3 - Flexibilisering onderwijs

De projectpartners doen ervaring op met flexibele doorlopende leerroutes aan de hand van concrete functiegerichte professionaliseringsroutes op maat. Zo ontwikkelen zij een visie op de aanpassingen die nodig zijn in de eigen organisaties om dergelijk vraaggericht onderwijs te kunnen bieden.

Werkpakketleider: Rob Knaapen
(r.knaapen@hszuyd.nl)

4 - Virtueel Leernetwerk

Dit pakket ontwikkelt de online omgeving van het Servicecentrum. Het virtueel leernetwerk dient als platform voor informatievoorziening en kennisuitwisseling voor partners en stakeholders. Op termijn biedt het toegang tot alle activiteiten, producten en diensten van het Servicecentrum.

Werkpakketleider: Marcel Wigman
(marcel.wigman@ou.nl)

5 - ePortfolio

In dit pakket wordt ervaring opgedaan in het gebruik van ePortfolio en HRM-systemen. Vervolgens wordt een gestandaardiseerd ePortfolio gerealiseerd, dat uitwisselbaar is tussen de partijen die deelnemen aan de praktijkcases (bedrijven, onderwijs en intermediars).

Werkpakketleider: Harry Vaessen
(hmv.vaessen@hszuyd.nl)

Praktijkcases

Tijdens het project wordt leven-lang-leren-kennis opgedaan en toegepast in praktijksituaties. Dit gebeurt bij bedrijven en in gerelateerde projecten, zoals Empower Limburg, Getronics, License to Operate, Limburg Leisure Academy en Zorgacademie Parkstad.

Meer informatie?

Projectleider: Linda Hendriks-Vermeulen (l.vermeulen@hszuyd.nl)

Projectmedewerker : Diana Moolevliet (d.moolevliet@hszuyd.nl)

